



LIDERANÇA PARA MULHERES: APLICÁVEIS ÀS ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS



CRISTIANE EGERT

Desenvolvimento Profissional



CRISTIANE EGERT

Contribuir para que o conhecimento seja fonte de autoconfiança, protagonismo e crescimento, de forma que o desenvolvimento de profissionais e empresas impactem na construção de um mundo ainda melhor para viver.



CRISTIANE EGERT

Desenvolvimento Profissional



CRISTIANE EGERT

Psicóloga
Especialista em Gestão Estratégica de Pessoas
Master Coach
Business and Executive Coach
Coaching e Liderança Ohio/USA
Professora Pós e MBA
Fundadora e diretora da Cristiane Egert
Desenvolvimento Profissional

Coaching Executivo

Desenvolvimento de Líderes

Team Building

Capacitação e palestras





CRISTIANE EGERT

Desenvolvimento Profissional

A Cristiane Egert Desenvolvimento Profissional atua no mercado desde 2015 prestando serviços de capacitação e desenvolvimento personalizados, de acordo com as necessidades dos clientes.

Nossos valores

- Valorizamos o conhecimento e a atualização constante;
- Apoiamos o autoconhecimento e o protagonismo;
- Construimos relações éticas e de confiança;
- Acreditamos na sinergia entre propósito, autorrealização, responsabilidade, efetividade, afetividade e felicidade.



CLIENTES





RELEVÂNCIA DO TEMA

Agenda mundial



MEIO AMBIENTE



SOCIAL

ESG



GOVERNANÇA



40%

Será a participação das mulheres no mercado de trabalho mundial até 2030.

(Global Mega Trends)

21%

das mulheres relatam a diminuição das oportunidades de evolução na carreira após os 40 anos. *(The Riveter Listening Tour)*

Apenas

37%

dos cargos gerenciais das empresas brasileiras são ocupados por mulheres. *(IBGE)*

75%

das mulheres executivas já vivenciaram a síndrome da impostora em suas carreiras. *(Conover)*

45%

das mulheres entre 25 e 49 anos, que são mães de crianças até três anos, estão fora do mercado de trabalho. *(IBGE)*

A diverse group of business professionals in a meeting. A man with a beard is seated at a table with a laptop, looking at the screen. A woman with glasses stands behind him, pointing at the laptop. Another woman stands to the left, looking on. A man in a suit stands behind the woman with glasses. The background is a modern office with large windows.

DIVERSIDADE

A diversidade impacta na representatividade;

Através da diversidade, inspirar outras pessoas a conquistarem seu espaço e valorização dentro das empresas e em todas as áreas da sociedade.

A DIVERSIDADE CELEBRA E ACOLHE A SINGULARIDADE DE CADA INDIVÍDUO.

A woman with long brown hair in a ponytail, wearing glasses and a brown blouse, is sitting at a desk in a modern office. She is looking thoughtfully to the right, with her hand resting on her chin. The background shows a blurred office environment with a laptop and a plant.

A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA FEMININA

- A presença de mulheres em cargos de liderança tem crescido significativamente nas organizações.
- Essa conquista é fundamental não apenas para as mulheres, mas também para as empresas e para a sociedade de maneira abrangente.

A IMPORTÂNCIA DA LIDERANÇA FEMININA



Atualmente, quase metade das famílias brasileiras são lideradas por mulheres. No entanto, uma grande parcela delas ainda não ocupa posições de liderança em empresas e aquelas que o fazem enfrentam disparidades salariais em relação aos homens que desempenham as mesmas funções.



Ter mais mulheres em cargos de alto escalão representa uma melhoria na qualidade de vida de muitas famílias e abre portas para que as novas gerações femininas assumam posições de destaque nas organizações.

MULHERES NA CONTABILIDADE

→ No País, o estado campeão de contadoras e contabilistas é São Paulo.

→ São mais de 63.151 mulheres no cargo.

→ O segundo estado com maior participação nesse sentido é Minas Gerais, que registrou 23.857 contadoras e contabilistas e em terceiro, segue o Rio de Janeiro com 23.106 — o que denota o protagonismo da região sudeste no quesito.

→ Em Santa Catarina, as mulheres são 44% dos profissionais registrados no CRCSC.

Dados do CFC em 2022 e do CRCSC em 2023.



**MULHERES EM
ORGANIZAÇÕES
CONTÁBEIS EM
FLORIANÓPOLIS**



CARACTERÍSTICAS MARCANTES DA LIDERANÇA FEMININA



**Relacionamento,
sensibilidade interpessoal e
segurança psicológica**



**Valorização e
compartilhamento
do conhecimento**



**Equilíbrio entre foco
em resultados e
foco em pessoas**



**Gestão empática e
abrangente**



**Liderança
facilitadora**



**Mindset
colaborativo e
adaptação**

CARACTERÍSTICAS MARCANTES DA LIDERANÇA FEMININA



Gestão de conflitos e negociação



Comunicação assertiva



Inteligência emocional



Foco, paciência e resiliência



A woman with long brown hair, wearing a white blazer, stands in the center of a meeting room, gesturing towards a whiteboard. She is smiling and appears to be presenting. Three men are seated around a table in front of her, listening attentively. The man on the left is holding a blue pen. The man in the middle is looking towards the whiteboard. The man on the right is gesturing with his hand. The whiteboard behind the woman displays various charts and graphs, including bar charts and circular diagrams. The room has a white brick wall and a window on the left side. The overall atmosphere is professional and collaborative.

CARACTERÍSTICAS MARCANTES DA LIDERANÇA FEMININA NA RETENÇÃO DE PROFISSIONAIS

Tais características agregam valor para o cliente interno porque favorecem o engajamento, a produtividade, realização e o crescimento.

CARACTERÍSTICAS MARCANTES DA LIDERANÇA FEMININA NA FIDELIZAÇÃO DE CLIENTES

Tais características agregam valor para o cliente externo e favorecem a fidelização do mesmo.



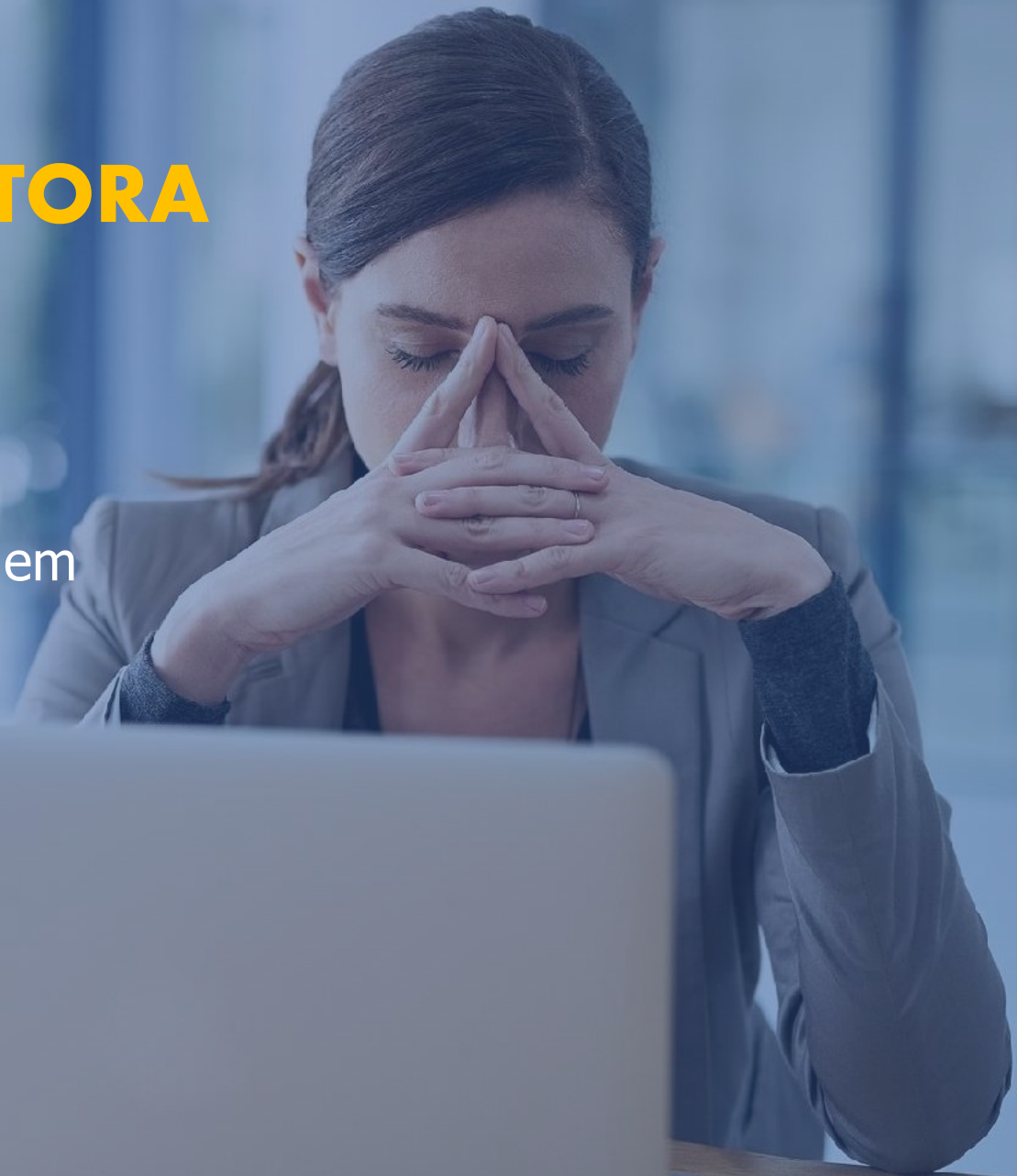


ATENÇÃO



SÍNDROME DO IMPOSTOR OU IMPOSTORA

75% das mulheres executivas já vivenciaram a síndrome da impostora em suas carreiras.





SÍNDROME DA IMPOSTORA

Como lidar?

A woman with blonde hair and glasses, wearing a white blouse and a dark skirt, stands in a meeting room, smiling and looking towards a group of people. Her hands are clasped in front of her. In the foreground, the back of a person's head and shoulders is visible, gesturing with their hand. The room has a modern, professional feel with laptops on a table and a blurred background of office equipment.

Autoconhecimento

Liderar é uma escolha



QUAL É O PROPÓSITO NA LIDERANÇA?



**LIDERAR É INSPIRAR PELO EXEMPLO
E ENGAJAR PELO PROPÓSITO**

COMO DESENVOLVER LIDERANÇAS FEMININAS EM ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS?



Ampliar o
autoconhecimento



Declarar o objetivo
de liderar



Praticar a autogestão



Desenvolver hard
skills e continuar
aprendendo

COMO DESENVOLVER LIDERANÇAS FEMININAS EM ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS?



Exercitar a liderança informal



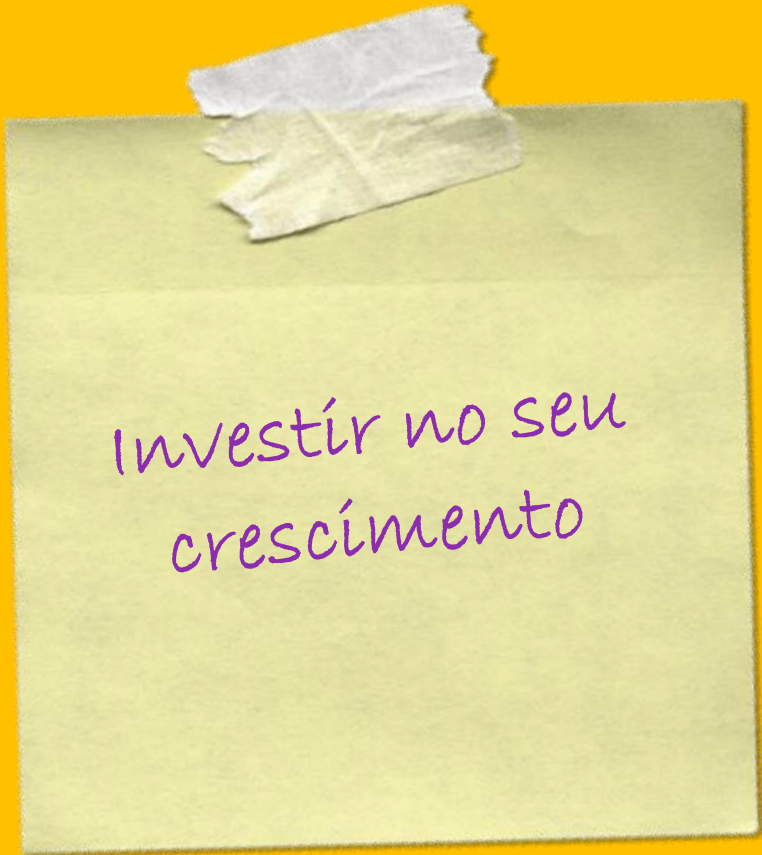
Ser referência para o cliente interno e externo



Contribuir para o desenvolvimento dos profissionais



Conhecer e praticar soft skills de liderança: comunicação; delegação, feedback, gestão de conflitos e negociação, gestão de processos; gestão do tempo.



Investir no seu
crescimento



Perceber os familiares, amigos, colegas e líderes como aliados do seu crescimento absorvendo positivamente as orientações e críticas;



Aprender a aprender;



Ter equilíbrio em todas as áreas da vida; bem-estar, confiança e autoestima;



Criar um Plano de Desenvolvimento Individual e executá-lo com constância.

A young woman with long brown hair and glasses, wearing a white button-down shirt, is smiling warmly at the camera. She is holding a tablet computer with both hands. The background is a bright, modern office with large windows and other people working in the distance, though they are out of focus. The overall lighting is soft and professional.

Tenha coragem de experimentar:
Permita-se implementar **novos hábitos** de vida.

TRABALHO, PRODUTIVIDADE E PERTENCIMENTO

Os principais motivos de ter liderança feminina nas organizações contábeis:

- **Ambiente mais plural:** Favorecerá o planejamento estratégico da empresa com ideias diferentes incrementando as práticas, promovendo mais engajamento e gerando um sentimento de pertencimento nos colaboradores.
- **Fortalecimento da marca empregadora:** A marca e a empresa ficam fortalecidas perante a sociedade.

TRABALHO, PRODUTIVIDADE, DIVERSIDADE E PERTENCIMENTO

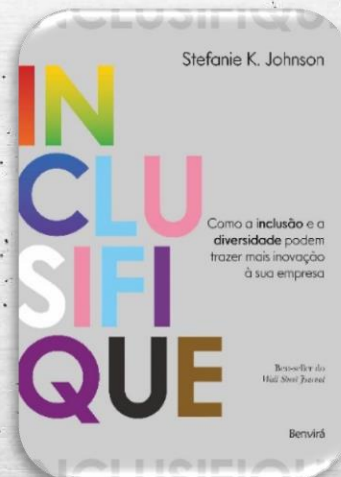
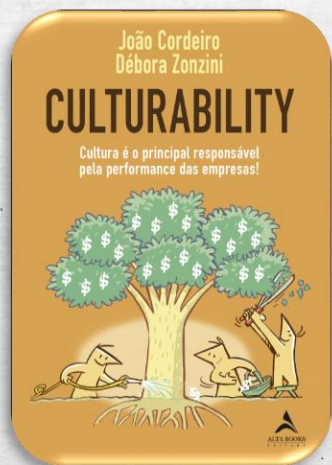
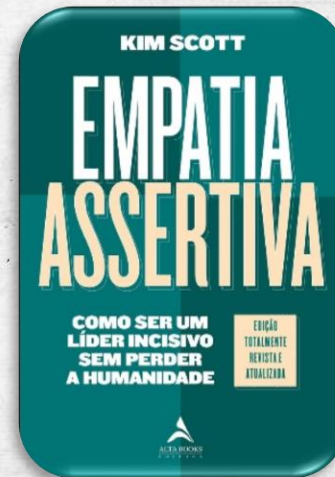
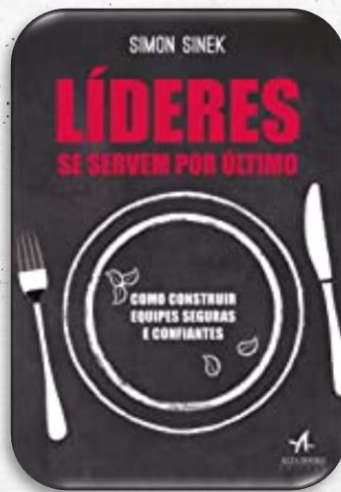
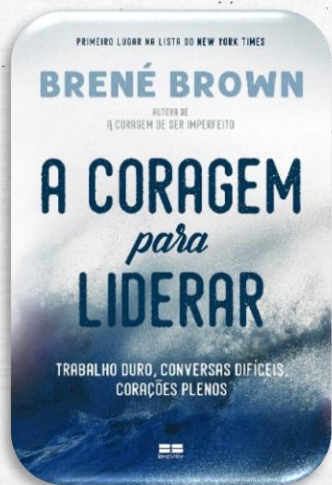
- **Atração de talentos:** atrair mais talentos e colaboradores para trabalhar na empresa por oferecer oportunidades.
- **Equipes mais criativas:** A diversidade favorece uma equipe muito mais criativa e preparada para o dia a dia no ambiente de trabalho.



A photograph of three business professionals in an office setting. A man and a woman are seated at a table, smiling and giving each other a high-five. A third person is seated in front of them, with their back to the camera. The table has a laptop, a coffee cup, and some papers. A potted plant is visible in the background. The entire image has a light blue overlay.

UM AMBIENTE MAIS PLURAL É UMA CONQUISTA POSSÍVEL, PARA ISSO É NECESSÁRIO EXPERIMENTAR E RECONHECER OS BENEFÍCIOS!

SUGESTÕES DE LIVROS



BIBLIOGRAFIA

BACKES, Bianca. 8 de março, Dia Internacional da Mulher: conheça mulheres que ajudaram a transformação da Contabilidade. **CRCSC**, março 2023. Disponível em: <https://www.crcsc.org.br/noticia/view/9303/8-de-marco-dia-internacional-da-mulher-conheca-mulheres-que-ajudaram-a-transformar-a-contabilidade/> Acesso em: 30 de junho de 2023.

Liderança feminina: a importância e porque ter mulheres líderes em escritórios de contabilidade. **Sólides**, dezembro de 2022. Disponível em: <https://www.robertodiasduarte.com.br/lideranca-feminina-a-importancia-e-porque-ter-mulheres-lideres-em-escritorios-de-contabilidade/> Acesso em: 30 de junho 2023.

Mulheres na Contabilidade: como está a presença nesta área dominada por homens. **Empreendedor**, julho 2022. Disponível em: <https://empreendedor.com.br/noticia/mulheres-na-contabilidade-como-esta-a-presenca-nesta-area-dominada-por-homens/> Acesso em: 02 de julho 2023.

BIBLIOGRAFIA

Mulheres Protagonistas, eBook. **Conteúdo Sólides.** Disponível em:

<https://conteudo.solides.com.br/lp-tofu-kit-de-materiais-crecimento-profissional/>

Acesso em: 30 de junho de 2023.

MORSCH, Marco Aurélio. 7 Razões por que as mulheres são melhores líderes.

GeCo.mpany. Disponível em: <http://www.gecompany.com.br/destaque-home/7-razoes-por-que-as-mulheres-sao-melhores-lideres-por-marco-aurelio-morsch/>

Acesso em: 30 de junho de 2023.



OBRIGADA!

crisegert@gmail.com
48 98804 8442

 cristianeegert

 cristiane_egert



CRISTIANE EGERT

Desenvolvimento Profissional